

Temeljem odredbi Zakona o radu (93/14, 127/17, 98/19), Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17) i javno provedenog natječaja objavljenog u NN 89/2019 od 20. rujna 2019. godine, **Medicinski fakultet u Splitu**, Šoltanska 2, OIB:02879747067, (dalje: Poslodavac), zastupan po dekanu, prof. dr. sc. Anti Tonkiću i **doc. dr. sc. Davor Todorčić, dr. med.**, 21 213 Kaštel Gomilica, Ulica Marka Marulića 10, OIB: 30600452645, (dalje: Zaposlenik) sklapaju sljedeći:

UGOVOR O RADU ***na neodređeno vrijeme***

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju:

- da je Zaposlenik temeljem Odluke o izboru u znanstveno-nastavno zvanje i na radno mjesto dana 23. siječnja 2020. (Klasa: 112-01/20-04/0001, Ur. broj: 2181-198-04-04-20-0019), izabran u znanstveno-nastavno zvanje i na radno mjesto docenta za znanstveno područje biomedicine i zdravstva, polje kliničke medicinske znanosti, grana kirurgija na Katedri za kirurgiju.

Članak 2.

Temeljem naprijed utvrđenog u čl. 1. ovog Ugovora Zaposlenik i Poslodavac zasnivaju radni odnos na neodređeno vrijeme u nepunom radnom vremenu, i to na radnom mjestu I. vrste – docent za znanstveno područje biomedicine i zdravstva, polje kliničke medicinske znanosti, grana kirurgija, na Katedri za kirurgiju, pa se utvrđuje koeficijent složenosti poslova 1,843, a počevši od 13. travnja 2022.g.

Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 3. ovog ugovora obavljati na Medicinskom fakultetu u Splitu, na Katedri za kirurgiju.

Članak 4.

Redoviti radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorima i ostalim važećim propisima iz područja rada.

Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora propisuje se sukladno važećim zakonskim propisima.

Članak 6.

Ovaj ugovor Poslodavac i Zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i Zaposlenik dužni su držati se otkaznih rokova iz Zakona o radu i važećih zakonskih propisa, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 3. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će Zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću.

Za promjenu platnog razreda, koeficijenta ili dodatka Zaposleniku će se izdati dodatak ugovora o radu.

Poslodavac je dužan Zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Rad Zaposlenika izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa Zaposlenikovim redovitim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti fakulteta samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 9.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili pravilnika o radu kojima se reguliraju pitanja iz radnog odnosa, primijeniti će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom i/ili drugim propisima, primijenit će se ono pravo koje je za Zaposlenika najpovoljnije.

Članak 10.

Ovaj ugovor sklopljen je u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a Zaposlenik jedan (1) primjerak.

Klasa: 112-02/22-01/0001

Ur. broj: 2181-198-04-04-22-0017

U Splitu, 31. ožujka 2022. godine

ZA POSLODAVCA:

Dekan



prof. dr. sc. Ante Tonkić

ZAPOSLENIK:

doc. dr. sc. Davor Todorić, dr. med.